

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социально-психологические основы управления персоналом»

Дисциплина «Социально-психологические основы управления персоналом» является частью программы магистратуры «Социология труда и предпринимательства» по направлению «39.04.01 Социология».

Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины являются: – формирование комплекса знаний основ управления человеческими ресурсами; – формирование теоретического мышления студентов и освоение ими теории исследования процессов управления персоналом; – овладение навыками применения технологий управления персоналом. Задачи изучения дисциплины: – изучение основных теорий управления персоналом организации; – изучение основных теоретических концепций, направлений и методов исследования управления персоналом; – формирование умения анализировать процесс управления персоналом; – формирование навыков по применению технологий управления персоналом на практике; – формирование навыков по работе с персоналом..

Изучаемые объекты дисциплины

персонал человеческие ресурсы технология управления персоналом кадры организации кадровая политика организация труда социально-психологические методы конфликт социально-психологический климат организация.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		3	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	72	72	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	34	34	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	36	36	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Организация труда на предприятии	4	0	4	2
Понятие персонала и его классификация. Разделение труда: функциональное, профессиональное, квалификационное. Кооперация труда и организация рабочих мест. Условия труда. Производственная среда и ее факторы. Оценка улучшения условий труда. Рабочее время режимы труда и отдыха, общие требования к режиму работы. Нормирование труда как основы его организации. Нормы и нормативы. Классификация затрат рабочего времени. Исследование затрат рабочего времени				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Управление конфликтами в коллективе	2	0	2	2
Методы управления конфликтами и области их применения. Внутриличностные, структурные, межличностные переговоры, агрессивные действия. Этапы развития конфликтов. Решение конфликтов. Последствия и причины конфликта				
Организация системы обучения персонала	2	0	2	2
Модуль систематического обучения персонала. Распределение ресурсов. Составление учебных планов и программ. Этапы планирования обучения. Методы обучения и их выбор, их преимущества и недостатки. Оценка результатов обучения.				
Структурные элементы корпоративной культуры	2	0	2	4
Понятие корпоративной культуры. Структура корпоративной культуры. Материальная культура корпорации. Культура организации труда и производства, ее измерение и оценка уровня. Культура условий труда, безопасность труда, их измерение и оценка уровня. Культура управления. Необходимость психологизации управления. Коммуникативная компетентность руководителя как основа культуры управления.				
Стратегия управления персоналом	0	0	2	2
Понятие и виды стратегий управления в зависимости от экономического цикла организации. Ликвидационная, предпринимательская, стратегия динамичного роста				
Профориентация и адаптация	2	0	2	2
Сущность и виды профориентации и адаптации. Цели и задачи управления профориентацией и адаптацией. Подразделения профессиональной ориентации и адаптации и их функции. Информация о профориентации и адаптации работников предприятия и ее обработка. Структура ценностей ориентации				
Кадровая политика и кадровое планирование	4	0	4	2

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Кадровая политика организации: понятие, структура, направления. Кадровый потенциал. Сущность кадрового планирования. Место кадрового планирования в системе управления персоналом в организации. Определение потребности в персонале. Качественная и количественная потребность. Методы расчета количественной потребности. Расчет с использованием времени трудового процесса				
Теории, принципы и методы управления персоналом	4	0	4	4
Основные теории управления персоналом. Принципы управления персоналом. Методы построения системы управления персоналом: классификация методов анализа, формирования, обследования и внедрения. Социально-психологические, административные и экономические методы управления персоналом.				
Человеческий капитал в управлении персоналом организации	4	0	4	4
Человеческий капитал в управлении персоналом. Соотношение основных понятий «управление кадрами», «управление человеческими ресурсами» (УЧР); «руководство персоналом», «управление персоналом», «менеджмент персонала». Анализ концепций управления персоналом. Функции управления персоналом. Понятие экономической, социальной и деловой эффективности персонала.				
Деловая карьера	2	0	2	2
Основы деловой карьеры. Понятия и этапы деловой карьеры. Анализ проблем служебной карьеры. Карьерограмма. Работа с кадровым резервом и стадии его формирования. Основные формы подготовки резерва в развитых странах. Служебно-профессиональное продвижение работников управления. Критерии отбора резерва руководящих кадров. Горизонтальная карьера. Перемещение, перестановка, обогащение труда, чередование видов работы. Высвобождение персонала. Виды увольнения. Индивидуальное планирование карьеры.				
Исследования и оценка эффективности	2	0	2	2

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
управления человеческими ресурсами				
Организация и проведение исследований в области управления персоналом. Цели и методы оценки эффективности управления персоналом. Результаты исследований и оценки эффективности как основа принятия управленческих решений				
Процесс набора и отбора персонала	4	0	4	4
Инструменты приобретения персонала. Источники организации найма персонала и их эффективность. Техника подбора персонала. Методы оценки и отбора персонала. Функции менеджеров по управлению персоналом. Критерии отбора. Тестирование, работа с документами. Оцениваемые качества и методы оценки. Проверка профессиональных качеств, личных качеств и опыта работы				
Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности	2	0	2	4
Типы мотивации, стимулы. Теории мотивации. Потребительский бюджет и минимальная заработная плата. Государственное регулирование оплаты труда. Организация оплаты труда на предприятии. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда в бюджетных организациях. Динамика оплаты труда в промышленности. Участие работников в прибыли. Нетрадиционные способы мотивации				
ИТОГО по 3-му семестру	34	0	36	36
ИТОГО по дисциплине	34	0	36	36